



TASSO DI TURNOVER DEI DIPENDENTI DEL GRUPPO TIM	2020	2021	2022	2023
Numero totale di nuovi assunti	2.275	3.552	3.559	2.784
Percentuale di posizioni aperte occupate da candidati interni (assunzioni interne)	56,8%	36,6%	40,7%	59,3%
Costo medio assunzioni/FTE (€)	697	1,032	1,205	628
NUOVE ASSUNZIONI - GENERE				
DONNE	869	1.533	1.594	1.230
UOMINI	1.406	2.019	1.965	1.554
NUOVE ASSUNZIONI-FASCIA DI ETA'				
<30	1.006	1.522	1.364	1.056
>=30; <=50	1.198	1.863	2.068	1.552
>50	71	167	127	176
NUOVE ASSUNZIONI-NAZIONALITA'				
ITALIANA	1.047	1.399	1.271	922
BRASILIANA	1.228	2.153	2.288	1.862

GRUPPO TIM	2020	2021	2022	2023
Percentuale di posizioni aperte occupate da candidati interni (assunzioni interne)				
GRUPPO	56,8%	36,6%	40,7%	59,3%
<i>Domestic</i>	73,0%	55,3%	61,7%	76,7%
<i>Brasile</i>	11,3%	12,4%	14,7%	35,2%
Total number of new employee hires (External)				
GRUPPO	2.275	3.551	3.557	2.784
<i>Domestic</i>	1.047	1.409	1.269	922
<i>Brasile</i>	1.228	2.142	2.288	1.862
Total Internal Hires				
GRUPPO	2.986	2.048	2.440	4.049
<i>Domestic</i>	2.830	1.745	2.046	3.039
<i>Brasile</i>	156	303	394	1.010
Total Hires (External+Internal)				
GRUPPO	5.261	5.599	5.997	6.833
<i>Domestic</i>	3.877	3.154	3.315	3.961
<i>Brasile</i>	1.384	2.445	2.682	2.872